

TOTARA LMS HIERARKIER & RAMVERK

Använd Totara LMS för att koppla lärande till jobbroller och organisationer

I Totara LMS kan varje medarbetare ha en eller flera tilldelade jobbroller, där varje jobbroll kan relatera till en viss chef, position och organisatorisk tillhörighet.

Positioner (befattningar) och organisationer hanteras i Totara LMS i konfigurerbara ramverk med hierarkier. Detta gör det möjligt att återspegla just din organisations struktur i plattformen, och därmed koppla lärande till medarbetarens jobbroller, chefsnivå, avdelning team och/eller grupp.

Med hjälp av funktionalitet i form av dynamiska målgrupper kan lärande i olika former – kurser, kursprogram, certifieringar och utvecklingsplaner – distribueras till olika grupper av användare. Vidare kan organisatoriska hierarkier användas relaterat till performance management, exempelvis för att nå ut med medarbetarsamtal och tilldela organisatoriska mål. Organisatoriska hierarkier är förstås också relevanta när det kommer till rapportering och uppföljning.

Utveckla kompetenser inom din organisation

Kompetenser kan hanteras i multipla ramverk, där genomförda utbildningar automatiskt kan innebära att en kompetens uppnås. Chefer eller andra kompetensbedömare kan också själva bedöma medarbetarens olika kompetenser i dennes utvecklingsplan.

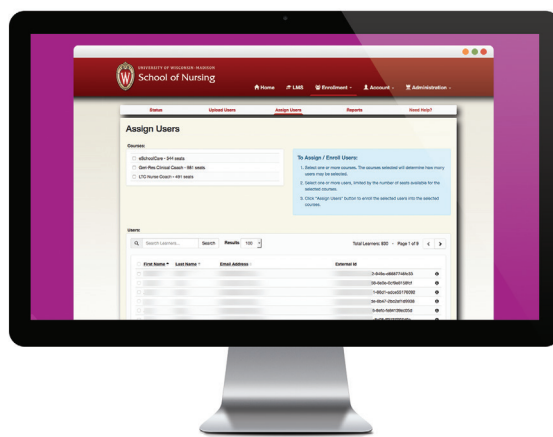
Kompetenser kan bedömas utifrån konfigurerbara skalor och ha olika prioriteter i utvecklingsplanerna.

Koppla ihop det hela

1. Koppla deltagare till jobbroller, organisationer och positioner – detta sker vanligtvis synkroniserat med HR-system

2. Koppla kompetenser till organisationer och positioner
3. Koppla kurser till kompetenser
4. Relevanta kurser och kompetenser hanteras automatiskt i medarbetarnas utvecklingsplaner

Med stöd av hierarkier så kan en organisation få en helhetsbild av de kompetenser som krävs för en viss jobbroll, samt även över de förmågor och kunskaper som finns inom organisationen.



Rätt data för rätt chef

Genom avancerat stöd för filtrering av innehåll, så kan en och samma rapport användas av många olika användare – som var och en får ta del av olika innehåll. Exempelvis kan data vara filtrerat utifrån "mina direktrapporterande medarbetare", eller användare "i och under min organisation". Uppgifter om jobbroll, chef, position och organisation kan givetvis också visas i både fördefinierade och anpassade rapporter.

